



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ФБУ СШ «Манеж»  
А.С. Максимов

«21» февраля 202,3 г.

**Положение  
о расходовании внебюджетных средств  
Государственным бюджетным учреждением спортивной школой «Манеж» Петродворцового  
района Санкт-Петербурга**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение (далее-Положение) является локальным актом, регламентирующим порядок привлечения и расходования средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Государственного бюджетного учреждения спортивной школы «Манеж» Петродворцового района Санкт-Петербурга (далее-Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей», Федеральным законом от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете», Уставом и локальными актами Учреждения.

**2. Порядок привлечения средств от предпринимательской и  
иной приносящей доход деятельности**

2.1 Средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности поступают в Учреждение от

- оказания платных услуг;
- целевых взносов благотворителей.

2.2. Порядок приема средств от оказания платных услуг регламентируются Правилами оказания платных услуг Учреждения.

2.3. Порядок приема целевых взносов благотворителей производится на основании письменного заявления благотворителей или договора, в котором указывается:

- сумма взноса
- цель использования средств;
- реквизиты благотворителя;
- дата внесения взноса.

2.4. Перечисление благотворительного взноса производится по безналичному расчету, зачисляется на лицевой счет Учреждения в Комитете финансов и расходуются в соответствии с целями утвержденными сметами.

**3. Порядок расходования внебюджетных средств**

3.1. Доходы от платных услуг расходуются следующим образом:

3.1.1. На заработную плату с начислениями до 67%, из них:

На заработную плату 51,4%:

- до 33 % заработная плата работникам, реализующим платные услуги;
- до 13,4% заработная плата работникам, участвующим в организации платных услуг;
- до 5% в том числе до 2% от оказания услуг по организации спортивно-массовых мероприятий на крытом катке с искусственным льдом - доплата руководителю Учреждения.

3.1.2. Начисления на заработную плату – до 15,6%

3.1.3. Оставшиеся денежные средства до 33%, оставшиеся после оплаты труда работников и перечислений в бюджет (начисления на фонд оплаты труда, налоги), расходуются на:

- коммунальные услуги, приобретение товаров, работ, услуг и иные нужды Учреждения.

3.2. Денежные средства, полученные от благотворителей, расходуются в полном объеме в соответствии с целью, обозначенной благотворителем.

#### 4. Порядок установления премий от доходов платных услуг

4.1. На выплату премий направляется часть средств, оставшаяся от расходов на заработную плату работников, реализующих платные услуги.

4.2. Премирование работников производится по итогам работы (*за месяц, квартал, год*).

4.3. Основными условиями премирования являются:

- неукоснительное выполнение функциональных обязанностей, согласно трудовому соглашению.
- сложность, напряженность и высокое качество работы.

4.4. При неисполнении функциональных обязанностей или некачественном исполнении работы премия не выплачивается.

4.5. Размер и основания разового денежного вознаграждения (премии) определяется приказом директора в соответствии с настоящим Положением.

4.6. Работник может быть депремирован (лишен премии) приказом директора в случае совершения им дисциплинарного проступка.